



EMPLOYEE REFERRAL PROGRAM

SHARE YOUR *Corner* OF THE WORLD WITH OTHERS LIKE YOU

Corner Bakery Cafe's employee referral program is designed to reward incumbent employees who assist in the recruitment and retention of quality candidates for employment at Corner Bakery Cafe.

Rewards

As an incentive to refer job applicants to CBC and contribute to their retention, employees will be eligible to earn cash! Incentive payments to employees for their referrals will be earned according to the following schedule, if a referred candidate is hired and remains employed.

All referrals must be legally able to work in order to qualify for the Employee Referral Program.

CASHIERS AND S/A: \$50 after the first two weeks of work AND \$100 after they have worked for 60 continuous days

EXPO, LINE COOKS, DISH, CATERING DRIVERS, CATERING ORDER TAKERS, AND CATERING PRODUCTION:

\$50 after the first two weeks of work AND \$150 after they have worked for 60 continuous days

CATERING LEADS & SHIFT SUPERVISORS:

\$100 after the first two weeks of work AND \$200 after they have worked for 60 continuous days

MANAGERS: \$500 after the first two weeks of work AND \$500 after they have completed training

HOME OFFICE: \$500 after the first two weeks of work AND \$500 after they have worked for six months

An additional incentive is that, for every person that is referred and hired, the employee will be entered into a quarterly company-wide drawing to win an iPad®

2013 Drawings will be as follows:

Q1 – 4/5/2013; Q2 - 7/12/2013; Q3 - 10/4/2013; Q4 - 1/10/2014

The above amounts will be paid out on the employee's check with appropriate tax withholdings.

Who is eligible?

To be eligible to earn the rewards, both the referring employee and the candidate they referred must be employed by Corner Bakery Cafe on each of the dates on which the referral bonus is paid out. If either the referring employee or newly hired employee no longer work for Corner Bakery Cafe on the date the referral bonus is paid out, the incentive will not be paid.

While an employee can qualify for multiple rewards if they refer more than one applicant, and employees can split a referral bonus if more than one employee refers a candidate, only one referral bonus will be paid for each referred candidate.

The job responsibilities of the positions below include attracting and retaining employees; therefore they will not be eligible to participate in certain parts of the program:

Managers/ General Managers/ MPs/ ADs are not eligible to participate in the hourly employee part of the referral reward program. (This would include cashiers, S/As, Expos, Line Cooks, Dish and Catering Supervisors) - Regional Directors and Recruiting Managers are not able to participate in any field referrals - Home Office VPs are not able to participate in the program.

Process for Hourly Employees

To participate in the program, an employee must make the initial contact with the potential candidate and actually refer him or her to their General Manager/ Managing Partner or the Recruiting Manager. This contact and referral must take place before the applicant contacts Corner Bakery Cafe. The candidate must indicate on their completed application that the employee referred him or her.

Hourly Employees Procedures (including Catering Supervisors):

Once the Employee is hired, completes the first two weeks of training and is legally able to work, the GM/MP should complete the referral sheet and email it to Denise Clemens at denise.clemens@cornerbakerycafe.com then she or a member of the People Resources team will:

- Contact payroll to pay out the initial referral bonus
- Enter employee into quarterly drawing
- Communicate with GM/MP after 60 days to verify that both employees are still employed. If so, pay out 2nd referral bonus

Management/ HO Employee Procedures (including external Shift Supervisors)

- Once the Employee is hired, the Recruiting Manager will notify Jami Fink regarding the referral bonus
- Jami will contact payroll to pay out the referral bonus and enter them into the quarterly drawing

Remember that referrals are a reflection on you as well. Please only refer people that you consider quality candidates.

At-Will Employment

This program does not in any way alter the employment at-will relationship between Corner Bakery Cafe and any employee, and all employees hired remain employed at-will. In addition, Corner Bakery Cafe may modify or terminate the referral program at any time in its sole discretion.



PROGRAMA DE REFERIDOS PARA EMPLEADOS

Comparta su *Rincón* del mundo con otros como usted

El programa de referidos para empleados en Corner Bakery Cafe esta diseñado para recompensar a los empleados que nos asisten en el reclutamiento y la retención de candidatos de alta calidad para el empleo con Corner Bakery.

Recompensas

Como un incentivo para referir solicitantes de empleo para CBC y contribuir a la retención, empleados serán elegibles para ganarse dinero! Pagos incentivos para empleados por sus referidos serán ganados en acordó con el horario que sigue, solamente si un referido esta alquilado y se queda empleado.

Todos referidos deben de ser legalmente capaz de trabajar para calificar por el programa de referidos para empleados.

CAJEROS Y S/A: \$50 después de las primeras dos semanas de trabajo Y \$100 después de haber ellos trabajado por 60 días continuadas.

EXPO, COCINEROS, CAMARERO, LAVA-TRASTES, CONDUCTOR DE CATERING, TOMADORES DE ORDENES, Y PRODUCCIÓN DE CATERING: \$50 después de las primeras dos semanas de trabajo Y \$150 después de haber ellos trabajado por 60 días continuadas.

LIDERES DE CATERING Y SUPERVISORES DE TURNO: \$100 después de las primeras dos semanas de trabajo Y \$200 después de haber ellos trabajado por 60 días continuadas.

GERENTE: \$500 después de las primeras dos semanas de trabajo Y \$500 después de haber ellos terminado su entrenamiento.

OFICINA EN CASA: \$500 después de las primeras dos semanas de trabajo Y \$500 después de haber trabajado por seis meses.

Además hay un incentivo adicional por cada persona que es referido y acluyido, el empleado sera entrado a un sorteo trimestral incluyendo a todos de la empresa para ganarse un iPad®

Los sorteos de 2013 serán:

Q1 – 4/5/2013; Q2 - 7/12/2013; Q3 - 10/4/2013; Q4 - 1/10/2014

Las cantidades arriba serán pagadas en el cheque del empleado con las retenciones correspondientes.

¿ Quienes son elegibles ?

Para ser elegible para ganarse la recompensa, el empleado y el referido tienen que estar empleados en Corner Bakery Cafe por los datos en que se pagaran los bonos referidos. Si el empleado o referido ya no se encuentran trabajando por Corner Bakery Cafe durante estos datos, el incentivo no sera pagado.

Mientras que un empleado puede calificar para recompensas múltiples si ellos refieren mas que uno aplicante, y empleados pueden dividir un bono si mas que uno de ellos lo habían referido, solamente un bono sera pagado por cada candidato referido.

Las responsabilidades del trabajo de las posiciones que siguen incluyen atrayendo y reteniendo empleados; por lo tanto, no serán elegibles para participar en ciertas partes del programa.

Gerentes/Gerente General/MPs/ADs no son elegibles para participar en el parte del programa de recompensas referidos distinguido a los empleados que trabajan por pago horario. (Esto incluye a Cajeros, S/As, Expos, Cocineros, Lava-trastes, y Supervisores de Catering) - Directores Regionales y Gerentes de Reclutamiento no pueden participar en referidas regionales - VP's de Oficinas en Casa no pueden participar en el programa.

Proceso para Empleados de Turno (Excluyendo Salarial)

Para participar en el programa, el empleado debe de iniciar el contacto con el candidato potencial y remitirlo a su Gerente General, Socio Gerente o la Gerente de Reclutamiento. Este contacto y referencia debe de haber pasado antes de que los candidatos soliciten trabajo con Corner Bakery Café. El candidato también tiene que indicar que fueron referidos por un empleado en su aplicación.

Procedimiento de Empleados de Turno (incluyendo Supervisores de Catering)

Después de que el empleado es contratado, completa las dos primeras semanas de entrenamiento y es legalmente capaz de trabajar, el GM/MP debe completar la hoja de referencia y enviarlo por correo electrónico a Denise Clemens a denise.clemens@cornerbakerycafe.com. Ella o un miembro de su administración:

- Se pondrá en contacto con la Nómina para pagar el bono inicial
- Entrará el empleado al sorteo trimestral
- Se comunicará con el GM/MP a los 60 días para verificar que los empleados siguen siendo empleados.

Procedimiento de Empleados Asalariados (incluyendo los Supervisores de Turnos Externos)

- Después de que el empleado es contratado, la Gerente de Reclutamiento notificará Jami Fink con respecto a la bonificación
- Jami se pondrá en contacto con la Nómina para pagar el bono de referencia y también los entrará al sorteo trimestral

Recuerde que los referidos son un reflejo de usted mismo. Por favor refiere sólo a ellos que usted conoce como candidatos de calidad.

Empleado a Discreción

Este programa no altera el relación entre el empleado y Corner Bakery Café y todos los empleados acluyidos siguieran empleados a voluntad. Además, Corner Bakery Cafe modificara o terminara el programa de referidos en cualquier momento a su discreción.